



HARMONOGRAM ZAJĘĆ – GR I

z zakresu „Zasada równości szans kobiet i mężczyzn”

Data	Czas realizacji	Liczba godz. dydakt.	Tematyka zajęć	Prowadzący zajęcia
05.06.2012r.	8.30-09.00		Rejestracja uczestników/uczestniczek	
	09.00-10.30	2	1. Podstawowe definicje: dyskryminacja, gender, gender mainstreaming: – wprowadzenie do problematyki płci biologicznej i płci społeczno-kulturowej, – przejawy dyskryminacji ze względu na płeć w Polsce.	Dorota BREGIN
	10.30-10.45		Przerwa kawowa (kawa/herbata, ciasto)	
	10.45-12.15	2	2. Równość płci w prawie polskim i UE: – przepisy prawa krajowego zakazujące dyskryminacji ze względu na płeć, – dyrektywy UE zakazujące dyskryminacji ze względu na płeć, – inne dokumenty międzynarodowe zakazujące dyskryminacji ze względu na płeć.	Dorota BREGIN
	12.15-12.45		Przerwa obiadowa	
	12.45-14.15	2	3. Zasada równości szans w EFS: – przyczyny wprowadzenia zasady równości szans jako zasady horyzontalnej w EFS, – czym jest zasada równości szans – praktyczne zastosowanie. 4. Zasady uwzględniania problematyki równości szans w działaniach administracji publicznej: – narzędzie analiza równości płci (ang. gender analise), – narzędzie analiza wpływu równości płci (ang. gender impact assesment).	Dorota BREGIN
	14.15-14.30		Przerwa kawowa (kawa/herbata, ciasto)	
	14.30-16.00	2	5. Przykłady praktyczne wprowadzania polityki równości w działaniach samorządów. 6. Dobre praktyki w zakresie polityki równości. 7. Podsumowanie szkolenia. 8. Ewentualne pytania.	Dorota BREGIN